



Foto: Aleš Fevžar

Kako postati dober sodoben vodja

Današnji vodje so, žal, še zmeraj ujeti v »okove dediščine starih vzorcev«, kar uničuje njihovo osebnost. Kako to spremeniti?

Andrej Zalokar, KHD Skupina



svetovalec

Še nikoli ni bilo vodenje tako pomembno, kot je danes!

Sodoben vodja mora - ne samo v kriznih časih - znati pravilno usmerjati in biti dober vzgled. Gre za karizmatične in močne osebnosti, saj le take lahko spremljajo močni sodelavci.

Kako iz menedžerja oblikovati uspešno, karizmatično vodilno osebnost?

Razmišljanja, kako naj se vodstveni kadri vedejo in kaj vse naj bi znali, niso nova. O tem se lahko podučimo v številnih knjigah in na različnih seminarjih. Kljub temu pa so podatki o razvoju vodstvenega kadra v Evropi alarmantni. Namreč:

- več kot 80 odstotkov zaposlenih je nezadovoljnih s svojimi nadrejenimi;
- več kot 85 odstotkov delavcev je »samih pri sebi« že dalo odpoved;
- za opravljanje vodstvenih nalog namenijo vodilni delavci manj kot 10 odstotkov svojega delovnega časa!

Ustvarite svojstveni, osebni, vodstveni slog in investirajte v svojo lastno vodstveno osebnost! Današnji vodje so, žal, še zmeraj ujeti v »okove dediščine starih vzorcev«, kar uničuje njihovo osebnost. Poslovite se od uradniške avtoritete in investirajte v svojo lastno osebnost – samo avtentični vodje pritegnejo prave sodelavce.

Vodenja se ne da predpisati, lahko pa se razvije iz moči lastne osebnosti.

Ključ do uspešnega vodenja: emocionalna inteligenca (EQ)

EQ je ključ do uspešnega vodenja in temeljna osnova voditeljstva. Medtem ko mnogi uporabljajo ta izraz, redki zares razumejo njegove posledice. Na kratko je EQ dokaz dobrih vodstvenih sposobnosti, ki jih imajo voditelji, ki se zavedajo svojih zmogljivosti, imajo sposobnost samoregulacije oz. znajo upravljati s seboj in svojimi emocijami. So motivirani, sočutni in imajo odlično razvite socialne veščine oz. čut za delo z ljudmi. Voditelji z visoko stopnjo čustvene inteligence so usmerjeni k rešitvi, iskanju potencialov in motiviranju ljudi, da dosegajo najboljše možne rezultate. Vodje z visokim nivojem EQ so pravi navdih za svoje sodelavce.

Koncept je treba prenesti v odnos s sodelavci

Sodobni vodje morajo spoznati koncept emocionalne inteligence in jo začeti aplicirati v odnosu s svojimi sodelavci. Namen spoznavanja emocionalne inteligence je v prvi vrsti razvoj tolerance med sodelavci. Pomemben koncept EQ-ja je tudi to, da emocionalno inteligentni ljudje lažje prepoznavajo različnosti, imajo sposobnost prilagajanja odnosa skladno z delovanjem človeka, so uspešni pri komunikaciji in motiviranju drugih ter uspešneje upravljajo s konflikti na delovnem mestu. Emocionalno inteligentni vodje so inspiracija in navdih za svoje sodelavce ter v bistveno krajšem času motivirajo ljudi, da sodelujejo oziroma dosegajo zastavljene cilje. EQ ni mehka veščina, temveč široko poznavanje vedenja, možganov in narave človeka. Prav to je tudi naš cilj – vašim vodjem ponuditi rešitev, kako hitreje in učinkoviteje motivirati ljudi. [gg](#)

Vir: KHD – Katzengruber Human Development Group GmbH



Foto: Depositphotos

Vabljeni na seminar:

Vsi, ki bi se radi naučili sodobnega vodenja, vabljeni na seminarski trojček, ki bo 28. avgusta na GZS. Sodelujejo predavatelji: Silvester Kmetič, Mihela Baranašič Vidmar in Andrej Zalokar